**Historia de éxito**

En EPAM nos importa la gente, sus historias de éxito son nuestras historias de éxito. Nuestra gran motivación es saber que nuestros empleados sienten verdadera pasión por su trabajo.

Descubra más sobre por qué les gusta trabajar en nuestra empresa.

## Mi trayectoria en EPAM México

*“Me gustaría transmitir este mensaje con mis compañeros, que valoren la empresa en la que están y a las personas con las que trabajan, siempre den su mayor esfuerzo.” Jonathan Sánchez*

Comencé el 14 de noviembre del 2016 con el rol de Senior test L3. Uno de los principales motivos por lo que me gusta mi trabajo es que me gusta analizar y pensar diferentes escenarios, tanto en la vida diaria como en la profesional, me gusta también la convivencia y el trabajo en equipo, llegar a una meta en común, llegar a esa meta es de las mejores recompensas, me gusta ayudar a las personas enseñar, compartir conocimiento y experiencias con los demás.

Leer más…

**Name**: Jonathan Sanchez

**Role**: Lead Software Testing Engineer

**On EPAM since**: 2016

Comencé el 14 de noviembre del 2016 con el rol de Senior Software Testing Engineer L3, hay una historia detrás de como fue mi primer interés con la empresa. “Cuando yo me fui a EUA a trabajar había un espectacular en el periférico e iba manejando con mi esposa, y le comenté cuando regresemos de EUA yo quiero trabajar en esa empresa…”, Cuando estuve allá después de un tiempo vi la oportunidad de aplicar. El proceso fue muy positivo, me gusto todo, se portaron muy bien conmigo y con mi familia, y decidí volver a México. Ilusionado.

Actualmente soy Lead Software Testing Engineer L4, líder de pruebas para Sierra Ad-Opt, coordino las pruebas, analizo las historias y los requerimientos un poco de BA y la coordinación del proyecto. He trabajado en 2 proyectos, para el mismo cliente:

* **Crew interface:** organización y administración del personal de aerolíneas
* **Sierra:** organización y administración de los vuelos.

Uno de los principales motivos por lo que me gusta mi trabajo es que me gusta analizar y pensar diferentes escenarios, tanto en la vida diaria como en la profesional, me gusta también la convivencia y el trabajo en equipo, llegar a una meta en común, llegar a esa meta es de las mejores recompensas, me gusta ayudar a las personas, enseñar, compartir conocimiento y experiencias con los demás.

De EPAM me encanta que sea un ambiente transparente donde se nota el interés de la empresa por sus empleados y no tienen que decirlo o escribirlo en cualquier lado, se nota que las personas juegan un papel importante, hay muchas empresas donde se jactan de decirlo, pero no practican nada de eso, aquí por el contrario realmente si les importa el empleado.

El proceso de Senior a QA lead fue por el assesment, se dio por mas de 3 meses, el assesment es un parte- aguas en mi carrera, porque no había tenido una experiencia profesional importante, son personas de países diferentes y estar al nivel de ellos es importante y te califica a ti como una persona bien preparada e invito a los demás a vivir la experiencia.

También estuve jugando el rol de competency lead por 6 u 8 meses, me gustó mucho el rol porque era un rol que se iniciaba y se puede decir que fui pionero en eso. abrirlo y sentar las bases para ese rol fue importante para mí. Cuando yo estaba como competency lead, expresé mi interés por ser Resource Manager, me otorgaron la confianza de ser RM, nunca había sido RM en algún otro lugar, me dieron KT, y empecé a trabajar en él, poco a poco he obtenido experiencia, trato de desarrollar nuevos líderes, motivarlos, entender y escuchar las necesidades que tienen. Inicié con 4 ingenieros hasta 7, actualmente tengo 3 a mi responsabilidad.

El reconocimiento más importante que he recibido ha sido sin lugar a duda el Customer Value 2017. Es un premio a nivel internacional. Recibes la felicitación directa de Arkadiy Dobkin (CEO), me gustó mucho que me haya dejado un mensaje personal en el mismo badge y lógicamente es muy satisfactorio y motivador.

Me gustaría que se compartiera con la unidad, que valoren la empresa en la que están y que valoren a las personas con las que están trabajando, que siempre den su mayor esfuerzo.

Como nuevos retos voy a aplicar para RM L2 en el próximo año, voy a participar en una iniciativa que pronto sabrán de ella. Y pienso participar como experto en selección de assessment, además de seguir esforzándome para nuevamente ganar el premio de customer value 2018.

Un mensaje para las personas que van entrando y no conocen muy bien la empresa, que no se dejen guiar por comentarios tanto positivos como negativos, es mejor que ellos lo comprueben y se lleven sus propias experiencias a donde quieran que vayan.